

TP. Hồ Chí Minh, ngày 12 tháng 5 năm 2021

Số: 83/Ctr-CDGD

CHƯƠNG TRÌNH

Thực hiện Nghị quyết 10b/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Khóa XI) về nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới

Thực hiện Nghị quyết 10b/NQ-BCH ngày 12/01/2017 của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới;

Thực hiện Chương trình số 06/Ctr-LĐLĐ ngày 11/5/2021 của Liên đoàn Lao động TP. Hồ Chí Minh về nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới;

Để nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của Công đoàn trong tình hình mới, Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh xây dựng Chương trình triển khai thực hiện như sau:

I. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

Tạo sự chuyển biến về nhận thức cho các cấp Công đoàn về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác pháp luật trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, góp phần bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo và người lao động trong tình hình mới và thực hiện nhiệm vụ chính trị của mỗi cơ quan, đơn vị, cơ sở giáo dục.

Nâng cao nhận thức, hiểu biết pháp luật cho đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo và người lao động, giúp họ thực hiện đúng các quyền và nghĩa vụ theo quy định của pháp luật, biết tự bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của mình, tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị, cơ sở giáo dục vững mạnh và phát triển.

Nâng cao năng lực và hiệu quả hoạt động pháp luật của Công đoàn trong việc tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, trong tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật của người sử dụng lao động và các cơ quan nhà nước.

II. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tham gia xây dựng và hoàn thiện chính sách - pháp luật

- Nghiên cứu, đề xuất với các cấp có thẩm quyền về cơ chế chính sách liên quan trực tiếp tới đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo và người lao động và tổ chức

công đoàn như chính sách về nhà ở, đặc biệt là nhà ở cho cán bộ, nhà giáo và đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo và người lao động có thu nhập thấp; chính sách bảo đảm việc làm, tiền lương, thu nhập, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, xây dựng nhà trẻ, mẫu giáo và các thiết chế văn hóa phục vụ đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo và người lao động.

- Tham gia xây dựng văn bản pháp luật lao động, Luật BHXH (sửa đổi), Luật Công đoàn (sửa đổi) và các Nghị định liên quan trực tiếp đến quyền lợi của cán bộ, nhà giáo và người lao động, đảm bảo phù hợp với Hiến pháp, các quy luật của kinh tế thị trường và cam kết hội nhập quốc tế; cụ thể hóa theo lộ trình phù hợp những điều công ước quốc tế mà Việt Nam là thành viên, đáp ứng yêu cầu của hoạt động công đoàn trong điều kiện hội nhập quốc tế.

- Tổng hợp các ý kiến, nguyện vọng và trí tuệ của đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo và người lao động và các cấp Công đoàn, tranh thủ được ý kiến của nhà quản lý, nhà khoa học và chuyên gia trên các lĩnh vực liên quan để nâng cao chất lượng ý kiến tham gia của Công đoàn đối với các dự án luật và các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước.

2. Tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn pháp luật

- Đa dạng các hình thức tuyên truyền phù hợp với điều kiện sinh hoạt và làm việc của đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo và người lao động, trong đó cần chú trọng phát huy vai trò của các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội.

- Công đoàn các cấp chủ động hoặc phối hợp với các ban ngành có liên quan đẩy mạnh công tác tuyên truyền. Nội dung tuyên truyền cần ngắn gọn, súc tích, dễ hiểu, tập trung những vấn đề liên quan trực tiếp đến đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo và người lao động trong quan hệ lao động.

- Hàng năm, tổ chức tốt Ngày pháp luật (09/11), các hoạt động hưởng ứng Tháng công nhân và Tháng an toàn, vệ sinh lao động.

3. Tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý

- Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của Tổ TVPL tại Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Tổ chức đánh giá hoạt động Tổ tư vấn pháp luật, tập trung củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động theo hướng gắn trực tiếp với công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo và người lao động; đồng thời nghiên cứu đề xuất thành lập các Tổ tư vấn pháp luật tại các cơ sở giáo dục có trên 500 lao động.

- Chủ động tham gia tư vấn, trợ giúp pháp lý, tham gia công tác hòa giải, thực hiện quyền khởi kiện tại Tòa án các hành vi vi phạm pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội, về kinh phí công đoàn, về an toàn lao động, vệ sinh lao động... để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo và người lao động, tập thể người lao động.

- Xây dựng mối quan hệ phối hợp chặt chẽ giữa các tổ chức tư vấn pháp luật của công đoàn với trung tâm trợ giúp pháp lý của nhà nước và các cơ quan, tổ chức có liên quan, văn phòng luật sư, công ty luật...

- Đa dạng hóa hình thức tư vấn phù hợp, linh hoạt đáp ứng nhu cầu của từng đối tượng: tư vấn trực tiếp, tư vấn qua điện thoại, website, tư vấn qua trả lời ... Đảm bảo phát huy hiệu quả tư vấn pháp luật định kỳ, trực tiếp tại cơ quan, đơn vị, cơ sở giáo dục,...

4. Tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát

Các cấp Công đoàn tham gia có hiệu quả với các cơ quan chức năng trong thanh tra, kiểm tra, giám sát theo quy định của pháp luật gắn liền với công tác tuyên truyền pháp luật lao động, Luật công đoàn, chi trả bảo hiểm xã hội và các chế độ chính sách liên quan đến đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo và người lao động; kiên quyết đề nghị xử lý kịp thời, xử phạt nghiêm minh những hành vi vi phạm pháp luật, góp phần giữ vững trật tự, kỷ cương.

5. Tham gia giải quyết tranh chấp lao động, đình công

- Tích cực tham gia phối hợp các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời các vụ tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công tự phát, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của các bên trong quan hệ lao động; xây dựng cơ chế phối hợp giải quyết tranh chấp lao động cá nhân và tập thể.

- Tập trung đẩy mạnh và nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện thoả ước lao động tập thể; tham gia có hiệu quả trong xây dựng nội quy lao động, thang lương, bảng lương, quy chế lương, quy chế thưởng, định mức lao động; phối hợp đa dạng cơ chế đối thoại với người sử dụng lao động tại nơi làm việc phù hợp điều kiện thực tế; phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

6. Xây dựng đội ngũ cán bộ, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cán bộ làm công tác pháp luật của các cấp công đoàn

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác tư vấn pháp luật tại Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kiến thức pháp luật cho cán bộ làm công tác pháp luật của Công đoàn nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác pháp luật của công đoàn có đủ kinh nghiệm, bản lĩnh và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

- Củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động Tổ chuyên gia Thỏa ước lao động tập thể tại Liên đoàn Lao động Thành phố .

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố:

- Căn cứ Chương trình và tình hình thực tế của đơn vị xây dựng kế hoạch triển khai đến công đoàn cơ sở trực thuộc để thực hiện; Tổ chức sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả thực hiện.

- Phối hợp với Trung tâm Tư vấn pháp luật thành lập và tổ chức hoạt động các loại hình tư vấn pháp luật của công đoàn phù hợp với điều kiện cụ thể của đơn vị; quan tâm củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của Tổ tư vấn pháp luật.

- Phối hợp với ban - hội - ngành trên địa bàn hỗ trợ Công đoàn cơ sở thực hiện công tác pháp luật của Công đoàn; thực hiện công tác đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo và người lao động khi được cán bộ, nhà giáo và người lao động yêu cầu.

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc:

- Căn cứ Chương trình và tình hình thực tế của đơn vị xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện; Tổ chức sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả thực hiện.

- Phối hợp với Ban Pháp chế (Ủy viên phụ trách pháp chế của đơn vị) tổ chức hoạt động các loại hình tư vấn pháp luật của công đoàn phù hợp với điều kiện cụ thể của đơn vị; quan tâm củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của Tổ tư vấn pháp luật.

- Phối hợp với ban - hội - ngành trên địa bàn hỗ trợ Công đoàn cơ sở thực hiện công tác pháp luật của Công đoàn; thực hiện công tác đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động khi được người lao động yêu cầu.

Nơi nhận:

- Thường trực, Ban CSPL LĐLĐ TP.HCM (đề b/c);
- Đảng Ủy, BGĐ Sở GD&ĐT TP.HCM (đề b/c);
- CĐCS trực thuộc (đề t/h);
- Lưu: VT, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

(đã ký tên, đóng dấu)

Nguyễn Thị Gái